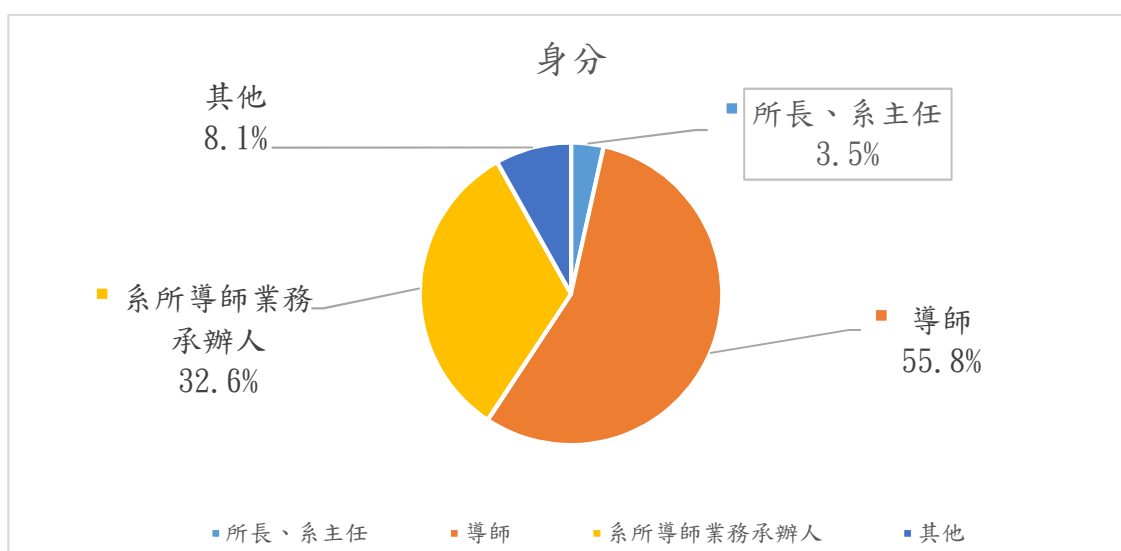


112 學年度導師輔導工作績優學系分享座談回饋統計

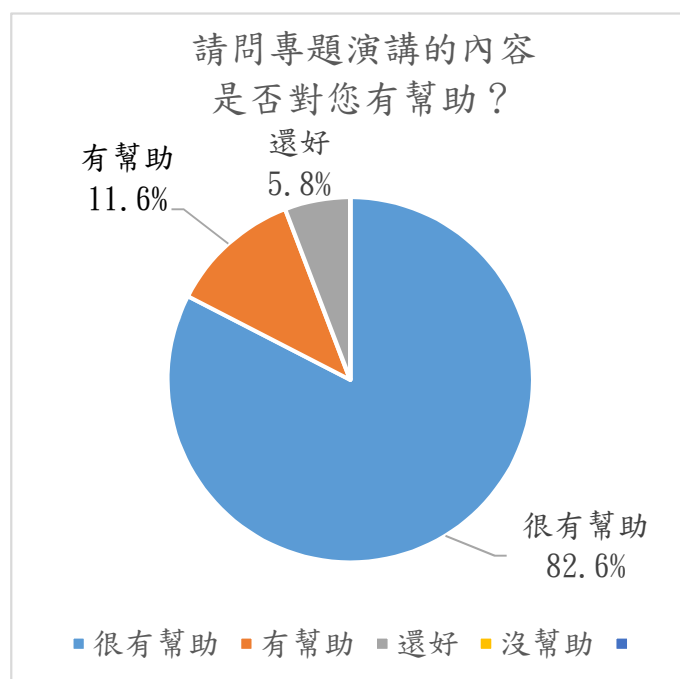
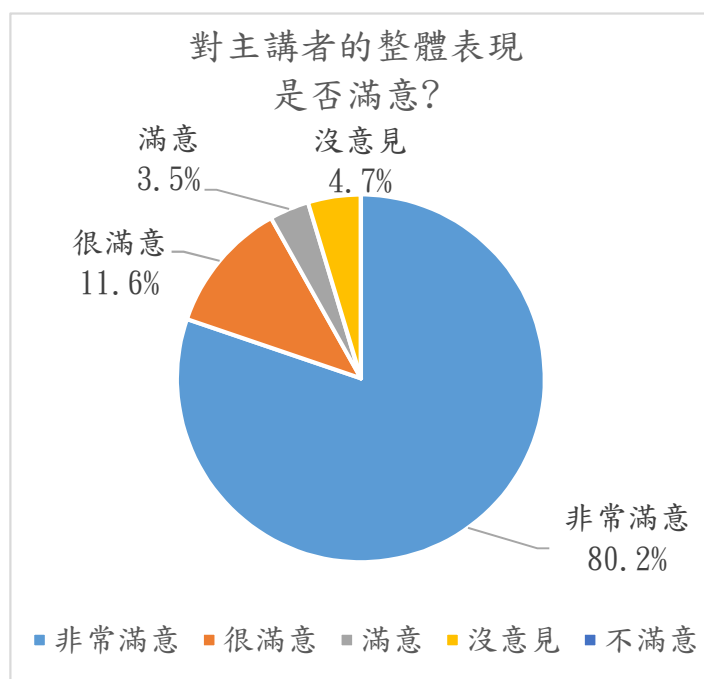
113.02.16

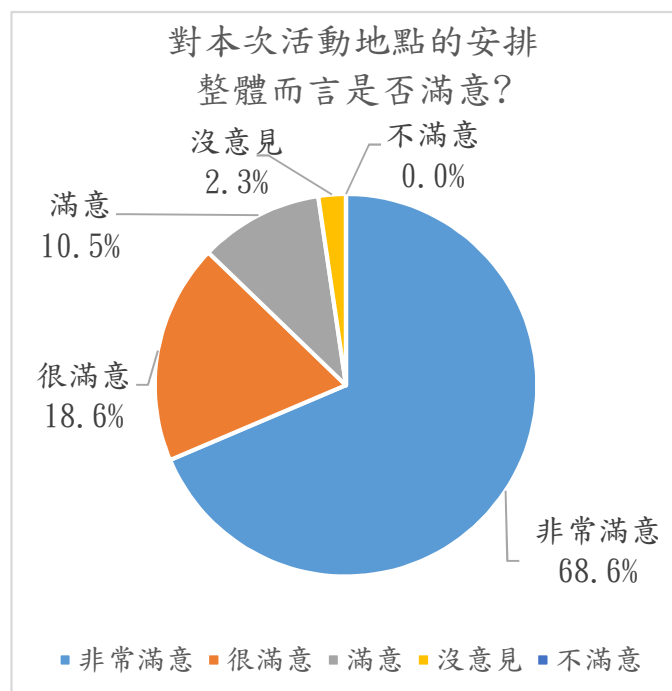
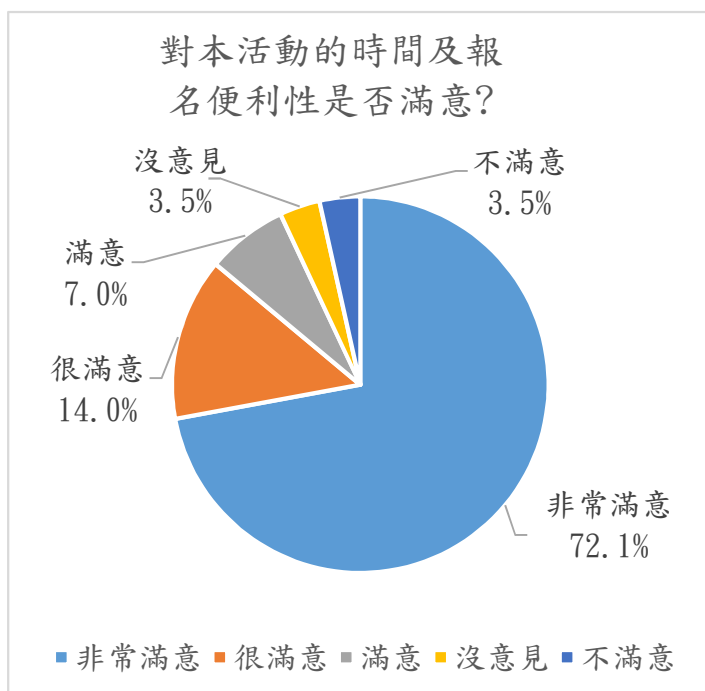
回收至 2 月 19 日 24:00 止，共 86 份。

壹、基本資料統計



貳、活動滿意度統計





參、活動建議與改進方向

內容
<p>[演講及分享類的回饋]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第一場寬欣心理諮商所主講者風趣幽默，內容豐富，希望下次能再次邀請分享輔導實務相關經驗談。辛苦大家了，謝謝。 2. 葉金源副院長真的值得再邀請一次演講，提供實務經驗，老師們應該都要來聽，確實有助於老師、導師及系所了解學生、改善合宜的應對方式。謝謝安排~很棒的講座! 3. 建議再邀請專題演講講者對導師們分享一次，很實用的輔導溝通技巧，提供大家新的思維方式很棒，謝謝安排! 4. 主持人控場佳。 5. 這次的主講人和各系所分享真的非常用心和實務，期待這樣的模式或主講者和學系分享能到學生事務與輔導工作會議分享。另外，很多方式和想法都對學生很有幫助，也希望能夠有方式能讓系所主管和導師能參與和瞭解，推動很多事務和架構很需要願意投入和重視學生輔導工作的主管和導師。 6. 希望有機會再找葉金源副院長再來講座，更完整了解輔導陪伴學生的態度技巧。 7. 工作坊分享座談都非常實用。 8. 葉金源副院長的演講很有趣，希望安排一場教導老師面對學生有情緒而無法溝通的時候，應該如何協助疏通或有效溝通。 9. 葉金源心理師的演講棒極了，可否再來多幾次邀請分享如何挽救那「缺感覺、缺動機、缺熱情、缺希望」四項情況。

內容

10. 講者很專業風趣，感謝主辦單位用心安排。
11. 專題演講很棒，內容實用，系所分享也很棒，讓大家互相觀摩。
12. 希望能再邀請此次的主講人和輔導優良系所分享。
13. 實際的輔導作為分享很實用。
14. 安排績優學系的分享很棒。
15. 可再邀請第一位演講者來分享
16. 建議再請葉心理師演講一次，讓更多導師可以參加。
17. 希望安排葉金源心理師 Part two 演講。
18. 收穫很多，謝謝。
19. Part2，part3…
20. 希望有機會再邀請葉金源老師主講。
21. 這位講者很棒。
22. 希望再次邀請葉所長演講，分享輔導實務。
23. 可再安排第一位講者來分享。
24. 希望未來可以多舉辦類似的活動。
25. 講師很棒，下次再來。

[活動類的建議]

1. 如果講師要用台語演講可以在報名系統上先提醒，不然語言不通難以理解。
2. 報名便利性不滿意原因：日期的安排，不克出席的導師反映寒假期間出國，無法參與實在可惜。
3. 活動報名便利性很滿意，惟辦理時間在寒假期間，對於早早已規劃出國的教師無法參與實為可惜，建議如若必須於寒暑假辦理，可斟酌線上同步開放直播。
4. 也許中場稍微休息（5~10分鐘），活動一下（冷氣有點冷）。
5. 建議活動安排維持在1.5~2小時，3小時活動有一點太久了。今天主講人葉金源心理師講題內容很豐富也很實務，希望下次可以再次邀請他來主講。
6. 活動的時間掌握請再更有效率些。
7. 可以延長專題演講的時間。
8. 希望未來能夠多辦這樣實務經驗豐富分享的座談會，更希望能邀請這次的主講人再次前來分享，也希望績優學系能夠再詳細分享怎麼進行。看到很多學系的系主任都很熱情積極，想請教如何協助對學生事務輔導工作比較沒有動力及熱情的主管或導師？
9. 如何幫助對學生輔導工作參與度低的系所主管和導師？
10. 可以舉辦各系(所)導師互動的活動。

[活動場地建議]

1. 場地可以再大一點。
2. 冷氣太冷了~

肆、 業務單位檢討與建議

- 一 有關活動辦理避開寒暑假期間、報名系統語言除中文提醒再多加註台語、活動時間及舉辦各系所導師互動的活動等相關建議將列為未來辦理重要參考方向，感謝您們寶貴建議。再次感謝熱情無私分享的績優學系系主任。